



TRANSITION DIF – CPF

Accompagnement employeur

OPCA → EMPLOYEUR

La loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle fait disparaître le droit individuel à la formation (DIF) à compter du 31/12/2014, mais les heures acquises ne sont pas perdues.

A partir du 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) remplace le DIF. Les heures DIF acquises et non utilisées au 31/12/2014 pourront être utilisées pendant 6 ans dans le cadre du CPF. C'est pourquoi, **vous devez informer, avant le 31/01/2015, chaque salarié sur son solde d'heures DIF au 31/12/2014**¹.

ETAPE 1 : établir le solde DIF au 31/12/2014

Le solde DIF s'apprécie au 31/12/2014, quel que soit votre système de comptabilisation des heures.

Dans le cas d'une formation DIF dont le financement a été accepté par l'AGEFOS PME en 2014, mais qui sera réalisée en 2015, vous devez soustraire par anticipation ces heures du solde arrêté au 31/12/2014.

Exemple :

Au 31/12/2014, 120 heures acquises non encore utilisées, mais avec une formation de 20 heures prévue en 2015.

Vous devrez indiquer comme solde au 31/12/2014 : 100 h et préciser que 20 heures ont été déduites par anticipation.

Cas exceptionnel :

En cas de non réalisation de cette formation en 2015, vous devrez fournir à votre salarié une nouvelle attestation, reconstituée des heures non utilisées (dans notre exemple ci-dessus, 20h).

ETAPE 2 : informer les salariés avant le 31/01/2015

Une fois le solde établi, vous avez jusqu'au 31/01/2015 pour informer chaque salarié par écrit de son nombre d'heures DIF acquises et non consommées au 31/12/2014 (bulletin de paie ou attestation dont modèle ci-après).

Recommandations

- **Vous devez** conserver une copie de l'attestation du solde DIF de chaque salarié.
- **Vous pouvez** communiquer à vos salariés l'adresse du site dédié au CPF www.moncompteformation.gouv.fr

¹ Art. R. 6323-7 Code du travail

« Afin de permettre l'utilisation du droit individuel à la formation, les employeurs doivent informer par écrit, avant le 31 janvier 2015, chaque salarié du nombre total d'heures acquises et non utilisées au titre du droit individuel à la formation au 31 décembre 2014. [...] »