

Egalité professionnelle

entre les femmes et les hommes

L'égalité "réelle"...

- ▼ Comment faire d'une obligation réglementaire, une opportunité de performance économique, financière et sociale pour votre entreprise ?
- ▼ Vous avez des problèmes de recrutement ?
De turn over ? Vous souhaitez fidéliser vos salariés ?...
- ▼ Vous voulez améliorer l'attractivité de votre entreprise ?
Augmenter sa performance économique ?

Participez à la réunion organisée par AGEFOS PME et co-animée avec l'APEC, pour :

Échanger sur les leviers permettant d'agir sur la performance économique, financière et sociale de votre entreprise.

Mardi 13 juin 2017

9 h 00 à 10 h 30

Locaux de l'APEC à Grenoble

34 rue Gustave Eiffel

Les Reflets du DRAC - ZAC Bouchayer-Viallet

Renseignements, inscription :

Marilyne Maurel, Conseillère AGEFOS PME Isère

mmaurel@agefos-pme.com - Tél 04 76 70 19 70

Un projet soutenu par :



Performance, Ascension sociale, Mobilisation, Qualité de Vie au Travail, Retour sur investissement, Attractivité, Mixité des métiers, Conciliation des temps...

Des entreprises accompagnées précédemment témoignent de leur expérience

Notre croissance s'appuie sur des valeurs fortes basées sur l'esprit d'équipe, la fiabilité, l'exemplarité, la transparence, l'innovation collaborative. Nous nous intéressons de près au rôle de l'entreprise dans son environnement général et pas seulement en termes financier ou de résultat. Or, ces éléments immatériels : relationnels et humains constituent de véritables avantages concurrentiels pour A.I. et contribuent à la performance de notre entreprise.

Pascal MIOCHE, Président
AUTOMATIQUE & INDUSTRIE

La diversité des profils humains est un actif immatériel qui a totalement façonné l'entreprise : elle lui a permis de se construire une personnalité unique, de se doter de "traits de caractère" tels qu'une faculté d'adaptation et d'organisation au regard des besoins de ses clients, elle l'a rendue durablement attachante pour ses collaborateurs.

Maria LAMIER, Directrice Générale
HTP Centre EST-UBIC-ASSADA

Les documents de la comptabilité traditionnelle doivent être complétés pour être représentatifs de la réalité de l'entreprise.

Et pour cause, la source réelle de l'avantage concurrentiel réside dans la somme des compétences de nos collaborateurs, dans la qualité de notre organisation, dans la qualité des relations que nous entretenons avec nos clients et partenaires.

Pascal JOURDAN, Directeur Général
NOVANCES

Le capital immatériel représente l'ensemble de la richesse cachée de l'entreprise, notamment celle que les normes comptables ne prennent pas en compte dans notre bilan financier.

Notre entreprise aura une performance économique durable si ses actifs immatériels sont bons (capital humain, capital client, etc...).

Didier PERREOL, Président Directeur
Général Groupe EKIBIO